Phone +39 (0)362 310 379
Fax +39 (0)362 310 362
www.bbf-spa.com

NOMINA DEL COMITATO GUIDA

All.02.01
Rev.1 09/05/2025

La direzione, al fine di implementare e mantenere attivo un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la Prassi di Riferimento UNI 125:2022**, orientato al monitoraggio e miglioramento continuo delle performance aziendali in materia di parità di genere, inclusione e integrazione e per l'efficace adozione e applicazione della **Politica per la Parità di Genere** ha designato:

Nicoletta Borgonovo

Martina Corti

Luca Cerati

come membri del **COMITATO GUIDA**.
Grazie ad apposita formazione eseguita con formatori esterni, il personale sopra menzionato possiede tutti i requisiti di competenza necessari per la valutazione di una certificazione secondo la **Prassi di Riferimento UNI PDR 125:2022**.
Nello svolgimento delle proprie attività, il **Comitato Guida** dovrà:

- supportare la Direzione nell'ambito del progetto di inserimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- interfacciarsi con i responsabili, il personale e i collaboratori per valutare le procedure predisposte e gestirne le personalizzazioni;
- informare la Direzione in merito all'inserimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- gestire le comunicazioni relative al Sistema di Gestione per la Parità di Genere e all'applicazione dei processi, all'interno e all'esterno dell'azienda;
- informare la Direzione in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance prestabiliti, attraverso la gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- gestire la documentazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (predisposizione, archiviazione e distribuzione alle funzioni interessate);
- supportare i dipendenti dell'impresa nell'applicazione delle metodologie e delle procedure relative al Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- definire i metodi di elaborazione e di monitoraggio dei KPI aziendali;
- assicurarsi che tutti i dipendenti abbiano a disposizione strumenti idonei di comunicazione/segnalazione ed abbiano compreso ruolo e aspettative degli altri stakeholder con cui potrebbero entrare in contatto;
- studiare, in stretta collaborazione con i dipendenti e i collaboratori, le azioni preventive e correttive da mettere in atto, la predisposizione di strutture, la disposizione di organizzazioni suscettibili di migliorare i risultati;
- effettuare, in collaborazione, gli audit interni per il controllo dell'applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione ha altresì nominato come sua **Rappresentante per la Gestione del Sistema per la Parità di Genere** la Sig.ra **Nicoletta Borgonovo** con funzione di coordinamento delle attività del Comitato.

Per accettazione in data 09/05/2025, Il comitato:

Nicoletta Borgonovo

Martina Corti

Luca Cerati